

LAPORAN BERKELANJUTAN PERIODE 2025
PT PERSADA VENTURA SYARIAH (“PVS”)

I. Penjelasan Strategi Keberlanjutan;

- PVS akan mengoptimalkan pengembangan Core System untuk laporan keuangan dan operasional perusahaan yang akan di lanjutkan pengembangannya di Tahun 2024 untuk pelaporan Silaras, SLIK dan Tingkat Kesehatan.
- Peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia dengan mengikuti training yang dilenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal serta penambahan sumber daya manusia sesuai dengan kapasitas Perusahaan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
- Menindaklanjuti action plan laporan hasil pemeriksaan langsung, perbaikan tingkat kesehatan dan pelampauan BMPP sesuai dengan rencana pemenuhan yang telah disampaikan kepada OJK.
- Menyelesaikan pembiayaan bermasalah untuk perbaikan dan pengembalian tunggakan secara komprehensif dapat dilakukan restruktur dan penjualan aset atau dengan langkah lain sehingga dapat mengurangi kerugian Perusahaan.
- Melakukan langkah-langkah perbaikan terutama untuk dana setoran modal yang sudah disetorkan sejak Tahun 2019 atas nama KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera, Bpk Abdullah Yazid dan atau mencari pengganti sehingga dapat mencapai Ekuitas minimum sebesar Rp. 25 Miliar.

II. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

- Aspek Ekonomi

No.	Keterangan	2022	2023	2024
1	Pembiayaan	Rp. 8,208,487,404	Rp. 7,833,397,752	Rp. 6,693,764,962
2	Pendapatan	Rp. 1,600,581,335	Rp. 1,743,809,622	Rp. 989,459,514
3	Laba Rugi	Rp. 1,920,612	Rp. 109,350,338	Rp. -985,815,001

- Aspek Lingkungan Hidup

1. Penggunaan Energi

PVS melakukan sosialisasi penghematan penggunaan listrik dilakukan dengan mengingatkan Karyawan/wati untuk mematikan komputer, lampu dan printer serta alat elektronik lainnya jika sudah tidak digunakan lagi.

2. Pengurangan emisi yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup)

Tidak ada.

3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup)

Tidak ada.

4. Pelestarian keanekaragaman hayati (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup)

Tidak ada.

- Aspek Sosial

Saat ini PVS hanya memiliki satu kantor pusat di daerah Pondok Gede Jakarta Timur dengan jumlah akun kelolaan 10 fasilitas pembiayaan.

III. Profil singkat LJK, Emiten dan Perusahaan Publik;

- Visi Misi dan Nilai Keberlanjutan

Visi:

‘Menjadi Perusahaan Modal Ventura Syariah terkemuka di Indonesia melalui pola kemitraan usaha dengan pelaku Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM)’

Misi:

‘Menjadi mitra Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) dengan memberikan fasilitas penyediaan dana modal dan melakukan pendampingan aktif dalam hal pengembangan kemampuan manajerial UMKM’

- Nilai Keberlanjutan

Perusahaan dapat lebih bijak dalam mengambil keputusan yang sesuai demi tercapainya tujuan. RAKB dapat disempurnakan tiap periode dengan memperhatikan perubahan ekonomi baik secara makro maupun mikro.

- Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web LJK, dan kantor perwakilan :

1. Nama : PT Persada Ventura Syariah
2. Alamat : Jl. Raya Pondok Gede No. 1, Lubang Buaya , Cipayung Jakarta Timur
3. Nomor Telepon : (021) 29835702
4. Nomor Faksimili : -
5. E-mail : info@persadaventurasyariah.co.id, persadaventurasyariah@gmail.com
6. Situs web : <https://www.persadaventurasyariah.co.id/>
7. Kantor Perwakilan/Cabang : Tidak ada

- Skala Usaha

1. Total Aset dan Kewajiban

Uraian	Tahun 2024
Aset	Rp. 10,780,921,269
Hutang	Rp. 830,035,000

2. Karyawan

Jenis Kelamin	Jumlah Karyawan
Laki-Laki	4
Perempuan	3
Total	7

Usia	Jumlah Karyawan
20 - 30 Tahun	1
31-40 Tahun	2
> 40 Tahun	4
Total	7

Jenis Kelamin	Jumlah Karyawan
Kadiv	1
Staff	3
Satpam	2
Cleaning Service	1
Total	7

Pendidikan	Jumlah Karyawan
SMA	3
D3	1
S1	1
S2	2
Total	7

Status Ketenagakerjaan	Jumlah Karyawan
Karyawan Tetap	3
Karyawan Kontrak	3
Karyawan Penugasan	1
Total	7

IV. Persentase Kepemilikan Saham

a) Tercatat di OJK

DAFTAR PEMEGANG SAHAM		(RUPS LB, 29 JUNI 2018) -Tercatat di OJK		
No	NAMA	LEMBAR SAHAM	NILAI SAHAM	%
1	Abdullah Yazid	24,546	2,454,600,000	34.19%
2	Nurul Yulianti	0	-	0.00%
3	Sacha Mauludianita Octafira	0	-	0.00%
4	PT Merah Putih Investama	16,606	1,660,600,000	23.13%
5	Aries Muftie	3,122	312,200,000	4.35%
6	Rahmadiyah	147	14,700,000	0.20%
7	Yay. Pengembangan Celestial Management	500	50,000,000	0.70%



8	KBMT BABUSSALAM	250	25,000,000	0.35%
9	KOPERASI SYARIAH BMT ALIF	150	15,000,000	0.21%
10	KOPSYAH BMT AR RAHMAN	150	15,000,000	0.21%
11	KOPSYA ARTHA ISLAM	250	25,000,000	0.35%
12	KSPPS BMT BUS	16,494	1,649,400,000	22.98%
13	KJKS NUUR UMMAH	1,000	100,000,000	1.39%
14	BMT CITRA HASANAH	150	15,000,000	0.21%
15	KJKS BMT AN NAJAH	50	5,000,000	0.07%
16	KANINDO JATIM	950	95,000,000	1.32%
17	Usman yossa Susanto	2,000	200,000,000	2.79%
18	Reza Mayasari F	0	-	0.00%
19	Miratul Atiqah	0	-	0.00%
20	PT Surya Desa Ahda	0	-	0.00%
21	KJKS BERKAH MADANI	100	10,000,000	0.14%
22	KOPPONTREN AL AMIN	150	15,000,000	0.21%
23	KSPPS BMT BIF	575	57,500,000	0.80%
24	KOP SERBA USAHA PEMUDA AMANAH	150	15,000,000	0.21%
25	KBMT BABUNAZAH	100	10,000,000	0.14%
26	Endang Widyastuti	2,550	255,000,000	3.55%
27	Fathurrohman	1,700	170,000,000	2.37%
28	KBMT MUAMALAH	100	10,000,000	0.14%
	TOTAL	71,790	7,179,000,000	100.00%

b) Belum Tercatat di OJK

DAFTAR PEMEGANG SAHAM		(RUPS LB, 05 AGUSTUS 2022) - Belum Tercatat di OJK		
No	NAMA	LEMBAR SAHAM	NILAI SAHAM	%
1	Abdullah Yazid	68,546	6,854,600,000	34.31%
2	Nurul Yulianti	2,550	255,000,000	1.28%
3	Sacha Mauludianita Octafira	1,700	170,000,000	0.85%
4	PT Merah Putih Investama	11,606	1,160,600,000	5.81%
5	Aries Muftie	1,561	156,100,000	0.78%
6	Rahmadiyah	147	14,700,000	0.07%
7	Yay. Pengembangan Celestial Management	500	50,000,000	0.25%
8	KBMT BABUSSALAM	250	25,000,000	0.13%
9	KOPERASI SYARIAH BMT ALIF	150	15,000,000	0.08%
10	KOPSYAH BMT AR RAHMAN	150	15,000,000	0.08%
11	KOPSYA ARTHA ISLAM	250	25,000,000	0.13%
12	KSPPS BMT BUS	85,230	8,523,000,000	42.66%
13	KJKS NUUR UMMAH	1,000	100,000,000	0.50%
14	BMT CITRA HASANAH	150	15,000,000	0.08%
15	KJKS BMT AN NAJAH	50	5,000,000	0.03%
16	KANINDO JATIM	950	95,000,000	0.48%
17	Usman yossa Susanto	2,000	200,000,000	1.00%
18	Reza Mayasari F	2,000	200,000,000	1.00%
19	Miratul Atiqah	1,000	100,000,000	0.50%
20	PT Surya Desa Ahda	20,000	2,000,000,000	10.01%
	TOTAL	199,790	19,979,000,000	100.00%

V. Wilayah Operasional

Jabodetabek dan Jawa Barat

- Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan

Produk yang dijalankan saat ini adalah pembiayaan modal kerja untuk memberikan modal/dana kepada nasabah dalam menjalankan usahanya.

Modal usaha PVS selama ini bersumber dana yang ditempatkan pemegang saham untuk modal disetor dan pinjaman pemegang saham.

- Keanggotaan Asosiasi

Sudah menjadi anggota Amvesindo

- Perubahan yang bersifat signifikan antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, struktur kepemilikan.

Tidak ada perubahan yang signifikan.

VI. Penjelasan Direksi;

- Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan

1. Penjelasan nilai keberlanjutan

- a) Memperkuat Infrastruktur operasional Perusahaan dengan melakukan penerapan dan pengembangan system core operasional Perusahaan secara bertahap sesuai dengan kapasitas perusahaan.
- b) Meningkatkan kompetensi Pengurus dan Karyawan dilakukan secara perpaduan antara pelatihan eksternal dan internal, serta dilakukan waktu tertentu sehingga tidak mengganggu jadwal kerja dan libur, pelatihan eksternal yang diperoleh akan dipresentasikan kepada pegawai lain yang tidak mengikuti training eksternal.
- c) Menyelesaikan action plan laporan hasil pemeriksaan langsung, perbaikan tingkat kesehatan dan pelampauan BMPP dengan koordinasi antara Pengurus dengan karyawan dilakukan intensif. agar dapat memenuhi rencana pemenuhan yang telah disampaikan kepada OJK
- d) Menyelesaikan pembiayaan bermasalah dengan analisa yang baik dan pendekatan secara musyawarah, untuk dapat memperbaiki atau penyelesaian pembiayaan. Dapat dilakukan restruktur bersamaan penjualan aset atau dengan langkah lain dengan tujuan utama untuk mengurangi kerugian Perusahaan.
- e) Menyelesaikan permasalahan pencatatan saham yang belum diterima oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sejak tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022, dengan nilai penambahan dana modal disetor ± Rp 10 Milyar oleh Pemegang Saham Pengendali dan pemenuhan Ekuitas minimum sebesar Rp. 25 Miliar, dengan mencari Pemegang Saham

Pengendali pengganti melalui jaringan Pemegang Saham, Rekanan, Asosiasi atau jaringan lainnya.

2. Penjelasan respon PVS terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan

- a) Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Dewan Direksi terus melakukan koordinasi, untuk penjualan saham mengganti Pemegang Saham Pengendali atau mendapatkan solusi lain, agar kendala pencatatan modal disetor dan pemenuhan ekuitas sehingga kegiatan usaha PVS dapat berjalan dengan baik.
- b) Proses recovery terhadap portofolio pembiayaan dilakukan sesuai aturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk dapat menjaga Cash in flow sehingga dapat mengurangi kerugian Perusahaan.
- c) Melakukan pengembangan bisnis dengan penyaluran pembiayaan dengan lebih hati-hati, atau dengan pola bisnis lain seperti channeling sebagai manajer fasilitas dan jasa yang sesuai dengan ketentuan POJK.

3. Penjelasan komitmen dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan

Management PVS melaksanakan rapat internal, Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengevaluasi kinerja Perusahaan secara berkala, sehingga dapat melakukan perbaikan serta arahan strategis untuk dapat mengoptimalkan kinerja Perusahaan.

4. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan

No	Keterangan	2024	
		Target	Realisasi
1	Total Aset	Rp. 12,512,382,650	Rp. 10,780,921,269
2	Pembiayaan	Rp. 7,256,969,188	Rp. 6,693,764,962
3	Hutang	Rp. 1,465,451,675	Rp. 830,035,000
4	Pendapatan Usaha	Rp. 1,955,084,068	Rp. 989,459,514
5	Laba Bersih	Rp. 147,838,889	Rp. -985,815,001

5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan

- a) Kondisi Pasangan Usaha masih terdampak pasca Covid 19, pergantian Pemerintahan serta kondisi global yang belum stabil, sehingga mengalami perkembangan fluktuatif dengan kecenderungan penurunan usaha.
- b) Kondisi saat ini Pemegang Saham Pengendali masih belum dapat menyelesaikan pencatatan modal disetor dan penambahan modal karena kondisi internal, sehingga perlu dilakukan langkah yang cepat dan tepat dengan jaringan yang dimiliki, untuk mencari pengganti Pemegang Saham Pengendali.

- Penerapan Keuangan Berkelanjutan

1. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target

- a) Aspek Ekonomi

PVS merupakan Modal Ventura Syariah yang memiliki fokus pada pembiayaan usaha produktif, hasil pencapaian pada Tahun 2024 yang cenderung menurun dari Tahun sebelumnya memang belum sesuai dengan target, namun seluruh karyawan Direksi dan Komisaris memiliki komitmen untuk dapat mencapai target pada tahun buku berikutnya.

- b) Aspek Sosial

PVS merupakan salah satu rantai ekosistem syariah yang akan memberikan dampak positif bagi pembangunan ekonomi secara keseluruhan, seperti dengan penyaluran pembiayaan atau dengan pola bisnis lain terhadap pasangan usaha.

- c) Aspek Lingkungan Hidup

PVS bukan merupakan Perusahaan yang berkaitan langsung dengan lingkungan namun tetap berkomitmen mendukung pelestarian lingkungan dalam kegiatan operasional seperti penghematan energi, penggunaan kertas dan pemakaian air dikantor serta emisi kendaraan atas aktivitas Perusahaan.

2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan)

- a) PVS belum dapat menjaga tingkat NPF dengan baik di Tahun 2024 sehingga terjadi penurunan tingkat kesehatan, namun masih optimis untuk dapat memperbaiki kondisi tersebut di Tahun 2025.

- b) PVS memiliki tantangan untuk dapat memperbaiki pencatatan saham yang masih belum dapat diterima dan pemenuhan ekuitas sesuai dengan POJK.

- Strategi Pencapaian Target

1. Pengelolaan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup :

Pengelolaan kondisi cashflow dengan menjaga pendapatan dari pembiayaan masih dapat memenuhi kebutuhan operasional PVS serta mencari pola bisnis lain untuk dapat meningkatkan pendapatan PVS.

2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha :

Peluang dan prospek usaha memprioritaskan kepada jaringan pemegang saham serta pengurus PVS baik itu dalam bentuk pemenuhan likuiditas , pembiayaan dan pola bisnis lain.

3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik

Penyaluran pembiayaan dan pola bisnis lainnya dilakukan dengan prinsip kehati-hatian secara selektif kepada sektor yang baik pasca pandemi, serta dampak yang mungkin timbul pasca pergantian Pemerintahan dan ketidakpastian ekonomi global .

VII. Tata Kelola Keberlanjutan;

- Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan

1. Dewan Komisaris PVS

Yang bertugas mengawasi pengelolaan Perusahaan oleh Direksi, memberikan opini dan rekomendasi kepada Direksi bila diperlukan. Serta memastikan bahwa Direksi telah menindaklanjuti temuan Auditor Independen dan rekomendasi dari hasil pengawasan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan/atau hasil pengawasan badan otoritas lainnya. Pengawasan Dewan Komisaris diharapkan dapat memastikan penerapan secara efektif prinsip Good Corporate Government (GCG) di setiap aktifitas dan tingkatan organisasi perusahaan.

2. Dewan Direksi

Yang bertanggung jawab penuh atas pengelolaan secara keseluruhan serta menetapkan arahan strategis bagi Perusahaan. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab untuk melaksanakan tugas dan perannya masing-masing di bawah kepemimpinan dan koordinasi Direktur Utama, melaksanakan prinsip-prinsip Kebijakan GCG dalam setiap kegiatan usaha Perusahaan pada seluruh bagian, tingkatan dan fungsi organisasi.

3. Karyawan

- a) Melakukan pekerjaan sesuai dengan lingkup kerja atau fungsi individu serta bekerjasama antar masing-masing karyawan untuk mendukung pengembangan Perusahaan.
 - b) Memberikan saran kepada Manajemen untuk pengembangan Perusahaan.
 - c) Tidak melakukan tindakan yang bertentangan dengan Peraturan Perusahaan dan Peraturan Otoritas yang terkait.
- Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan akan terus ditingkatkan dengan mengikuti training, yang berguna untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi meliputi hard skill dan soft skill oleh pihak eksternal maupun internal, sehingga semakin baik didalam menjalankan pekerjaannya untuk pengembangan PVS.

- Penjelasan mengenai prosedur LJK dalam mengidentifikasi, mengukur memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial,

dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan.

PVS dalam melakukan monitoring telah menggunakan core system sehingga perkembangan kualitas pembiayaan dapat dipantau oleh pihak-pihak terkait dan membuat kebijakan yang agile untuk memperbaiki portofolio pembiayaan, cash flow dan pendapatan.

PVS tetap mengedepankan good corporate governance dengan rutin mengadakan meeting internal sehingga dapat teridentifikasi permasalahan yang terdapat masukan untuk penyelesaiannya.

- Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi
 1. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya

Dalam masa pandemi ini baik seluruh Pengurus dan Karyawan memiliki komitmen dan best effort yang harus dilakukan sebagai sebuah tim untuk dapat mencapai target yang telah ditetapkan Perusahaan

2. Pendekatan yang digunakan LJK dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar

Saat ini pendekatan yang dilakukan segenap pemangku kepentingan di PVS selalu melakukan dialog untuk dapat melaksanakan keberlanjutan dan target yang telah ditetapkan oleh PVS.

- Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan

Pasca Pandemi Covid 19 masih mempengaruhi kondisi perekonomian yang belum sepenuhnya pulih serta kebijakan Pemerintah dan regulator yang terus berkembang pasca pergantian Pemerintahan dan ketidakpastian ekonomi global namun belum dapat mengembalikan kondisi perekonomian serta kondisi internal Pemegang Saham Pengendali yang masih belum dapat menyelesaikan pencatatan saham serta penambahan modal sehingga mempengaruhi bisnis dan operasional Perusahaan yang belum dapat berjalan dengan baik.

VIII. Kinerja Keberlanjutan;

- Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik

PVS selalu mengembangkan budaya seperti yang disampaikan oleh para pemegang saham yaitu Sidiq (jujur), Amanah (dapat dipercaya), Tabligh (menyampaikan) dan Fatanah (cerdas).

- Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi

Rp. Jutaan

No	Keterangan	2022		2023		2024	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Total Aset	17,191	13,794	15,966	11,692	Rp. 12,512	Rp. 10,780
2	Pembiayaan	12,801	8,208	12,710	7,833	Rp. 7,256	Rp. 6,693
3	Hutang	5,272	2,828	4,718	830	Rp. 1,465	Rp. 830
4	Pendapatan Usaha	2,634	1,600	2,796	1,743	Rp. 1,955	Rp. 989
5	Laba Bersih	512	2	215	109	Rp. 147	Rp. -985

- Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir
 1. Komitmen LJK untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.
PVS telah memiliki SOP untuk pembiayaan serta peraturan Perusahaan dan melakukan meeting rutin setiap bulan untuk tetap menjaga layanan atas produk kepada Pasangan Usaha.
 2. Ketenagakerjaan.
 1. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak.
PVS tidak ada tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak
 2. Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional
Tidak ada pegawai tetap yang memiliki upah minimum regional dibawah ketentuan yang telah ditetapkan sesuai kapasitas Perusahaan.
 3. Lingkungan bekerja yang layak dan aman.
 - PVS memiliki tempat bekerja yang layak dan aman
 - Seluruh Karyawan memiliki meja kerja, kursi, komputer dan alat tulis kerja lainnya
 - Fasilitas kantor dilengkapi dengan AC, pencahayaan yang baik, toilet dan lingkungan yang bersih serta mushola untuk beribadah
 - Kantor dijaga oleh satpam yang profesional
 4. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai
Pegawai atau karyawan diberikan pelatihan secara internal maupun eksternal untuk dapat mengembangkan kompetensi dalam bekerja.

3. Masyarakat.

- a) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan Kegiatan pembiayaan usaha PVS menghasilkan dampak positif terhadap masyarakat sekitar wilayah Jakarta, Bekasi, Depok dan Sukabumi.
- b) Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti
PVS membuka kesempatan kepada pasangan usaha untuk menyampaikan keluhan ataupun pengaduan melalui kantor secara offline ataupun online melalui telpon dan surat elektronik. Selama Tahun 2024 tidak ada laporan pengaduan Masyarakat ataupun Pasangan Usaha.
- c) TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat
Saat ini PVS tidak ada program untuk pemberdayaan masyarakat.

- Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK

PVS tidak memiliki terprogram kinerja lingkungan hidup , tetapi hanya melakukan efisiensi penggunaan energi, listrik dan air.

- Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup .

PVS tidak memiliki proses bisnis yang berkaitan langsung dengan lingkungan hidup.

- Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan,

1. Inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.

Saat ini Produk atau jasa yang dimiliki PVS hanya berupa pembiayaan dan pinjaman dari pemegang saham, inovasi yang akan dilakukan adalah untuk likuiditas PVS berupa pinjaman dari selain pemegang saham dan channeling ataupun jasa lainnya.

2. Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan.

Produk PVS merupakan pembiayaan dan pinjaman dari pemegang saham yang dilakukan secara best practice yang sedang dilakukan evaluasi bertahap sesuai hasil pemeriksaan langsung OJK.

3. Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negative.

- a) Dampak positive yang ditimbulkan dari produk pembiayaan adalah pengembangan usaha terhadap pasangan usaha dan pekerjanya serta lingkungan sekitarnya.
- b) Dampak Negative yang ditimbulkan yang utama pada pemegang saham karena sumber dana PVS saat ini semua berasal dari pemegang saham, namun PVS melakukan mitigasi dengan melakukan monitoring berkala terhadap pembiayaan dan melakukan penanganan pembiayaan bermasalah.

4. Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya.

Tidak ada

5. Survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.

PVS saat ini belum melakukan survey kepuasan pelanggan dan selama ini PVS juga belum menerima pengaduan atau keluhan dari Pasangan Usaha.

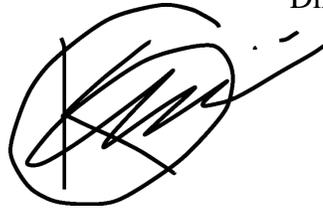
IX. Verifikasi tertulis dari pihak independen

Tidak ada

Jakarta Timur, 22 April 2024

PT Persada Ventura Syariah

Direksi,



Krisdianto Hervawan
Direktur Utama



Haswardi
Direktur*

Mengetahui,



S. Budi Darsono
Komisaris